



# Management Viewpoint

## 経営者・幹部必見 『 後継者は器量と人間性 』

ある、中堅機械メーカーの31歳、後継経営者に学ぶ「後継者は器量と人間性」が重要である話を紹介したい。

この企業は創業経営者80歳が、50年前に裸一貫で立ち上げ、今日では日本でも有数の企業として育ててこられた。80歳を迎えられた現在では、相談役という肩書きで第一線から退かれています。

その創業経営者にはお孫さんがおり、自身の後継者として近々企業のトップとしてお考えである。その後継者の方が、弊社セミナーに参加された時のレポートの内容である。

『私が後継経営者という職業に就く決心まで4年かかりましたが、後継者としての自覚を芽生えさせたのは、仕事の責任の重みでした。祖父から引き継ぐために、ある部門経営を任せられることになりましたが、仕事の責任が重くなればなるほど、不思議と覚悟と自覚ができていくのを感じました。

先輩方が年下の私に積極的に協力していただくことにより、「自分に足りないものがあれば、素直な姿勢で人の意見や助言に耳を傾け、判断すれば良い」ということがわかりました。

今までの会社のスタイルは、創業者で何でも経験値のある祖父が現場に的確な指示をするトップダウンで、風土は「指示待ち体質」でした。私は祖父ほどの経験やカリスマ性はありませんが、私の仕事は「自分で判断して、自分の意見をはっきりと言える部下、ブレインを育てること」であると思っています。

私は祖父が築いた土台をベースに、私なりの無理のないリフォームを施し、社員や関係者の方に「いい会社だね」と言われる会社になりたいと思っています。』

私はこの方と面識がある。明朗活発な性格ながら大変に謙虚な姿勢態度に「このような人柄だからこそ、年齢に関わらず社員の周知が集まりやすいのであろう」と感銘を受けた。

「後継者は器量と人間性が重要」

と弊社では提唱する。皆さんの後継者、もしくは後継者候補はいかがであろうか。自然と 周知が集まる人なりを育てているかどうか、そして的確な判断ができる環境づくりに着手されているかどうか、自問自答されたい。 以上

◆上記コンテンツは、タナベ経営 メールマガジン「マネジメントレター（無料）」バックナンバーより掲載しております。

詳しくはこちら [http://www.tanabekeiei.co.jp/member/mail\\_magazine/index.html](http://www.tanabekeiei.co.jp/member/mail_magazine/index.html)

◆本レターの内容につきましては万全を期しておりますが、ご利用によって被ることのある損害に対しましては責任を負いかねますのでご了承ください。掲載された記事の著作権は、すべて(株)タナベ経営および原作者にあります。

発行・編集 株式会社タナベ経営

## “次世代リーダー”に必要なノウハウがここに！



### ニュー・リーダーズ・クラブ(NLC)

<http://www.tanabekeiei.co.jp/member/nlc/index.html>

若手経営者・後継者様、リーダーの方々にお届けする総合情報サービスです。  
インターネットやFAXによる次世代のリーダーにふさわしいサービスをご提供！



#### インターネットサービス

経営現場で培ってきた成功事例や豊富な実績に裏打ちされた改善ノウハウを「見やすく・分かりやすく・生かしやすい」全15種類の多様なコンテンツに集約。

#### リーダーズレポート

ビジネスリーダーのための情報をFAXでお届け。 全国版と地域版の2枚/A4

#### 経営CD

現場から得た“経営戦略の手法”をトップコンサルタントが解説。

収録時間：30分以上(1テーマ約15分×2～3名)/年間2枚



年会費(1名様) 18,900円(消費税込)  
2名様以上 15,120円/名(消費税込)

**会員特典として、タナベ経営が開催する各種セミナーを会員特別価格で受講いただけます！**

お問合せ

(株)タナベ経営 ネットワーク本部  
担当 北浦

住所: 〒532-0003 大阪市淀川区宮原3-3-41

TEL:06-7177-4006 E-mail: [nw@tanabekeiei.co.jp](mailto:nw@tanabekeiei.co.jp)