

Management Viewpoint

成長の機会を無駄にしない

◆全てがプラス経験という発想◆

成長する人とならない人の違いは、与えられたものの吸収度合いで決まる。その吸収度合いの違いは、「全て経験することを自分のものにする」という姿勢からくる。

コピーを頼まれれば、「どういうコピーのとり方がベストなのか」を考え、資料作成を頼まれれば、「どういう資料が見る人の目的を果たすのか」を考え、宴会のセッティングを頼まれれば、「どういう宴会が参加者にとって満足するものになるのか」を考える。たかがコピー、たかが宴会、と面倒だと思って取り組んでいけば、少しも役に立たないどころか時間の無駄である。

「一事が万事」ということわざがある。そういう視点からみると、若手社員だけでなく、ベテランあるいは幹部社員でもこういった発想ができていないのでは、と感じることがある。現場における教育(OJT)の重要性が言われているが、こういった発想を教えておかないと効果は大きく減少してしまう。

◆会う人全て師という発想◆

人は一生の間に数え切れない人と出会う。結婚する関係になる人から、挨拶をかわすだけの人までいろいろである。その人たちから何を学ぶかも大事なことである。「一期一会を大事に」という言葉もあるとおり、出会いは大切なものであり、自分を成長させようと思ったら、自分よりレベルの高い人に会う必要がある。

若手は若手なりの人脈を、ベテランはベテランなりの人脈を、経営者は経営者としての人脈を築く必要がある。人の出会いとは不思議なもので、自分自身を高めていくと、そのレベルに相応しい人にめぐり会うものである。自分を高めてくれる人に出会っていないということはまだまだ自分のレベルが低いということである。

レベルの低い人ばかり回りにいる、と嘆いている人もいるが、そういう状況下でも反面教師と考えれば学ぶことができるはずである。自分を活かす機会はまわりにたくさんあるのに、それに気づいていない人が多い。節目節目で、自分の成長を振り返る習慣をつけることをお勧めする。

◆上記コンテンツは、タナベ経営 メールマガジン「マネジメントレター（無料）」バックナンバーより掲載しております。

詳しくはこちら http://www.tanabekeiei.co.jp/member/mail_magazine/index.html

◆本レターの内容につきましては万全を期しておりますが、ご利用によって被ることのある損害に対しましては責任を負いかねますのでご了承ください。掲載された記事の著作権は、すべて(株)タナベ経営および原作者にあります。

発行・編集 株式会社タナベ経営

“次世代リーダー”に必要なノウハウがここに！



<http://www.tanabekeiei.co.jp/member/nlc/index.html>

ニュー・リーダーズ・クラブ(NLC)

若手経営者・後継者様、リーダーの方々にお届けする総合情報サービスです。インターネットやFAXによる次世代のリーダーにふさわしいサービスをご提供！



インターネットサービス

経営現場で培ってきた成功事例や豊富な実績に裏打ちされた改善ノウハウを「見やすく・分かりやすく・生かしやすい」全15種類の多様なコンテンツに集約。

リーダーズレポート

ビジネスリーダーのための情報をFAXでお届け。全国版と地域版の2枚/A4

経営CD

現場から得た“経営戦略の手法”をトップコンサルタントが解説。

収録時間：30分以上(1テーマ約15分×2～3名)/年間2枚



年会費(1名様) 18,900円(消費税込)
2名様以上 15,120円/名(消費税込)

会員特典として、タナベ経営が開催する各種セミナーを会員特別価格で受講いただけます！

お問合せ

(株)タナベ経営 ネットワーク本部
担当 北浦

住所: 〒532-0003 大阪市淀川区宮原3-3-41

TEL: 06-7177-4006 E-mail: nw@tanabekeiei.co.jp